

Integrazione a
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
LICEO TENCA DI MILANO
A.S. 2020-2021

INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2020/21
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 16 luglio 2021 nell'ufficio di Presidenza viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula Di una integrazione al Contratto Collettivo Integrativo del Liceo Carlo TENCA di Milano 2020-21 firmato il 5 febbraio 2021.

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere. L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore prof. Mauro Agostino Donato Zeni

PARTE SINDACALE

RSU:

Sig. Rosilena Patti – CISL SCUOLA

Prof.ssa Loredana Calella – SNALS

Prof. Massimo Gatti – ANIEF

TERMINALI ASSOCIATIVI

Sig.ra Maria Antonietta Ventimiglia – GILDA UNAMS

Sig.ra Maria Teresa Stanca – UIL SCUOLA

Prof. Roberto Rosato – GILDA UNAMS

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PIANO SCUOLA ESTATE 2021

Art.1 – Risorse Piano Scuola Estate 2021 del Liceo Tenca

1. Le risorse ricevute o assegnate al Liceo Tenca per la realizzazione di attività per il Piano Scuola Estate 2021, nota M.I. n. 643 del 27/04/2021 sono:

€ 27.551,96 LS ex art.31 c.6 del D.L. 22 marzo 2021 n. 41 "Decreto sostegni";

€ 40.000 ex Avviso n. 39 del 14/05/2021 "Contrasto alla povertà e all'emergenza educativa".

Le risorse sono finalizzate all'acquisto di beni e servizi o di prestazioni di esperti esterni e per retribuire il personale interno effettivamente impegnato nella progettazione e realizzazione delle attività e per la gestione amministrativa dei fondi.

Art. 2 – Fondi per il salario accessorio Piano Scuola Estate 2021

1. Vengono stanziati risorse per il personale docente, il Dsga, il personale amministrativo e per i collaboratori scolastici coerentemente con la previsione derivante dalle attività previste nel Piano Scuola Estate 2021 del Liceo Tenca. Altre risorse verranno stanziati nel caso il Piano Scuola Estate 2021 venga integrato da altre attività nelle future delibere collegiali.
2. Personale docente: fino a 100h per corsi di recupero (€50/h LD).
3. Personale docente: fino a 400h per altre attività Piano Scuola Estate 2021 (€ 35/h LD).
4. DSGA: 30h per ore aggiuntive per coordinamento e gestione amministrativa (€ 18,5/h LD).
5. Assistenti amministrativi: 50h per ore aggiuntive ed intensificazione legate alla gestione amministrativa (€ 14.5/h LD).
6. Collaboratori scolastici: fino a 24h per ore aggiuntive e/o intensificazione per il supporto alle attività Piano Scuola Estate 21- mesi di giugno e luglio (€ 12.5/h LD).
7. Collaboratori scolastici: fino a 7h per ore aggiuntive e/o intensificazione per il supporto alle attività Piano Scuola Estate 21- mese di settembre (€ 12.5/h LD).

Art. 3 – Criteri per l'individuazione del personale interno per la realizzazione del Piano Scuola Estate 2021

1. Premesso quanto previsto dal D.Lgs 165/01 art.7 c.6, il personale interno utilizzato per la realizzazione delle attività previste per il Piano Estate 2021 viene individuato, per la componente docenti, nei docenti proponenti e referenti le varie attività, e con il supporto di esperti esterni quando previsto dalla specifica attività e/o progetto così come deliberata.

2. Il personale interno utilizzato per la realizzazione delle attività previste per il Piano Estate 2020/21 viene individuato, per la componente ATA, in base alle competenze, in primo luogo raccolta la disponibilità espressa, e, in secondo luogo secondo l'organizzazione predisposta dal DSGA.

Art. 4 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza delle somme assegnate intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Allegato: Tabella previsioni di spesa personale interno Piano Scuola Estate 2021

Milano, 16 luglio 2021

Il Dirigente Scolastico

prof. Mauro Agostino Donato Zeni

PARTE SINDACALE

RSU:

Sig. Rosilena Patti – CISL SCUOLA

Prof.ssa Loredana Calella – SNALS

Prof. Massimo Gatti – ANIEF

TERMINALI ASSOCIATIVI

Sig.ra Maria Antonietta Ventimiglia – GILDA UNAMS

Sig.ra Maria Teresa Stanca – UIL SCUOLA

Prof. Roberto Rosato – GILDA UNAMS
