



LICEO STATALE “CARLO TENCA” - MILANO

P. I. 80126370156 Cod. Mecc. MIPM11000D

Bastioni di Porta Volta,16–20121 Milano

Tel. 02.6551606 – Fax 02.6554306

C. F. 80126370156 - Cod. Mecc. MIPM11000D

Email: mipm11000d@istruzione.it – PEC mipm11000d@pec.istruzione.it

Programma svolto

2025-2026

Classe: Seconda F

Indirizzo di studio: Liceo delle Scienze Umane (sez. economico sociale)

Materia: Scienze Umane

Docente: De Angelis Angela

Programma svolto

Settembre-maggio

Contenuti:

Lo sviluppo psichico : Erikson e Freud (riflessione sulla relazione tra il ,soggetto e la società)

Io e gli altri: Il linguaggio: una facoltà esclusivamente umana. Il linguaggio verbale e i suoi elementi: il contesto. .

.Teorie sullo sviluppo linguistico a confronto: Skinner e Chomsky.

La comunicazione: uno strumento con molte funzioni

La rielaborazione del linguaggio: emittente, ricevente, codice, canale, referente. La funzione della lingua secondo il pensiero di Jakobson.

La pragmatica della comunicazione: gli assiomi..

La psicologia sociale: temi e problemi. La psicologia delle masse: Freud. Dalla seconda topica alle ultime riflessioni. Perché la guerra. Il disagio della Civiltà

La nostra percezione degli altri: lo studio del comportamento all'interno del gruppo . Stereotipi e pregiudizi. Dal pregiudizio al razzismo (lavoro di ed civica)

Kurt Lewin e la teoria di campo. La ricerca-azione. L'attribuzione di causalità: il modello di Weiner. Le aspettative che si autoavverano: l'effetto pigmalione. Problemi di identità sociale: Tajfel e Turner. Gli esperimenti sui gruppi minimi. L'influenza sociale: Sherif e "le norme di gruppo" Milgram e l'obbedienza all'autorità. L'influenza della maggioranza e della minoranza

Ripresa dello sviluppo psico-sociale per Erikson: l'importanza del contesto culturale

La psicologia del lavoro e delle organizzazioni : gruppi sociali e gruppi di lavoro. Caratteristiche formali e informali di un gruppo. Tylorismo e organizzazione del lavoro. La catena di montaggio. Il lavoro alienato : Marx (appunti e documento)

Le relazioni umane nel mondo del lavoro

I gruppi di lavoro. La leadership. La gestione dei conflitti nel gruppo di lavoro. La soddisfazione del lavoro. Gli esperimenti di Mayo. La valutazione delle risorse umane: prestazione e potenziale

Le principali metodologie della ricerca: l'osservazione, l'inchiesta, le tecniche di raccolta dati, l'esperimento.

Attività e testi:

Lezione frontale, lezione dialogata, brevi filmati e domane dal posto. Materiale fornito dalla docente

Libro di testo: Spazio Scienze Umane di De Monte, Piotti per il primo biennio del LES

Milano, _____

Data ultima modifica: Giovedì, 4 Giugno, 2026 - 19:58

Docente: deangelis.angela